

Oferta pracy na stanowisku nauczyciel/nauczycielka wychowania przedszkolnego- oligofrenopedagog w ramach projektu pn.: „Utworzenie Niepublicznego Przedszkola z Oddziałami Integracyjnymi „Małe Kroczi” w Dąbrowie Tarnowskiej” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej.

Firma Usługowa Mariusz Tyński ogłasza nabór na stanowisko nauczyciela/nauczycielki wychowania przedszkolnego-oligofrenopedagog, terapeuta do spraw autyzmu. Wybrana osoba zostanie zatrudniona w ramach projektu „Utworzenie Niepublicznego Przedszkola z Oddziałami Integracyjnymi „Małe Kroczi” w Dąbrowie Tarnowskiej” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021 – 2027, Priorytet 6 Fundusze europejskie dla rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego, Działanie 6.9 Wsparcie wychowania przedszkolnego, Typ projektu: A. Podnoszenie jakości edukacji przedszkolnej, B. Tworzenie miejsc przedszkolnych.

Wymiar czasu pracy: w pełnym wymiarze czasu pracy

Przedmiot naboru:

- **Stanowisko: nauczyciel /nauczycielka wychowania przedszkolnego - oligofrenopedagog**
- **Miejsce wykonywania pracy – Niepubliczne Przedszkole z Oddziałami Integracyjnymi „Małe Kroczi”, ul. Jagiellońska, 33-200 Dąbrowa Tarnowska;**
- **Wynagrodzenie współfinansowane będzie przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus;**
- **Okres zatrudnienia: od 1 września 2025 r. do 31 sierpnia 2026 r.**
- **Podstawa zatrudnienia: umowa o pracę na czas określony zgodnie z Kodeksem pracy.**

Wymagania obowiązkowe:

- posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystania z praw publicznych ,
- niekaralność sądowa za przestępstwo popełnione umyślnie,
- nie toczy się przeciwko nauczycielowi/nauczycielce postępowanie karne lub dyscyplinarne lub postępowanie o ubezwłasnowolnienie,
- ukończone studia magisterskie o kierunku pedagogika przedszkolna lub studia podyplomowe w tym zakresie oraz posiada przygotowanie pedagogiczne,
- ukończone studia magisterskie z pedagogiki specjalnej lub studia podyplomowe w tym zakresie oraz posiada przygotowanie pedagogiczne,
- minimum rok doświadczenie w pracy na stanowisku nauczyciela/nauczycielki wychowania przedszkolnego, w tym pracy z dziećmi niepełnosprawnymi,
- minimum rok doświadczenia w pracy na stanowisku pedagog specjalny/oligofrenopedagog
- doświadczenie w pracy na stanowisku nauczyciela/nauczycielki,
- umiejętność obsługi komputera i znajomość MS Office,
- odpowiedzialność, sumienność i zaangażowanie w wykonywaną pracę z dziećmi,
- wysoka kultura osobista i komunikatywność,
- umiejętność rozwiązywania problemów i współpracy z rodzicami/opiekunami dzieci,
- umiejętność pracy w interdyscyplinarnym zespole,
- kreatywność, z chęcią do realizowania własnych pomysłów i rozwiązań, bardzo dobra organizacja pracy.

Wymagania dodatkowe:

- ukończone studia podyplomowe z zakresu Edukacja osób ze spectrum Autyzmu i zespołem Aspergera oraz posiada przygotowanie pedagogiczne,
- doświadczenie w pracy z o specjalnych potrzebach edukacyjnych.

Obowiązki - zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

- tworzenie warunków do optymalnego rozwoju każdego dziecka we wszystkich sferach jego rozwoju zgodnie z „Podstawą programową wychowania przedszkolnego dla przedszkoli, oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych oraz innych form wychowania przedszkolnego” (Załącznik nr 1 do Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 14 lutego 2017 r. Dz. U. z dnia 24 lutego 2017r. poz. 356),
- planowanie i realizacja zadań wychowawczo-dydaktyczno-opiekuńczych w powierzonych grupie dzieci zgodnie z podstawą programową wychowania przedszkolnego,
- rozpoznawanie potrzeb, możliwości, rozwijanie zdolności i zainteresowań każdego dziecka, dostosowywanie metod i form pracy oraz materiałów do zajęć i pomocy dydaktycznych do jego możliwości,
- prowadzenie indywidualnych zajęć rewalidacyjnych z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- współpraca z innymi pracownikami pedagogicznymi przedszkola, specjalistami oraz wszystkimi osobami zajmującymi się dzieckiem,
- prowadzenie obserwacji pedagogicznej swoich wychowanków,
- opracowywanie i prowadzenie dokumentacji pedagogicznej zgodnie z obowiązującymi przepisami, tworzenie indywidualnych programów wsparcia dla dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi (m.in. IPETy, WOPU),
- tworzenie opinii o dzieciach oraz zaleceń do pracy w domu,
- informowanie rodziców o postępach rozwoju dziecka,
- stosowanie nowoczesnych metod wychowawczych,
- dbanie o bezpieczeństwo i zdrowie wychowanków,
- prowadzenie obserwacji wychowanków i dokumentacji pedagogicznej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- realizacja zaleceń dyrektora placówki oraz innych organów nadzorujących,
- realizacja założeń statutowych przedszkola,
- współpraca z innymi pracownikami pedagogicznymi przedszkola oraz specjalistami i rodzicami,
- zachowanie właściwej jakości pracy dydaktyczno-wychowawczej dzięki planowaniu własnego rozwoju zawodowego, stałe doskonalenie metod pracy z dziećmi, podnoszenie wiedzy pedagogicznej, rozwijanie i doskonalenie warsztatu pracy przez udział i uczestnictwo w różnych formach doskonalenia zawodowego.

Wymagane dokumenty:

Życiorys (CV), w którym zawarte będą informacje o spełnieniu stawianych w naborze wymagań.

CV powinno być podpisane i opatrzone klauzulą: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu rekrutacji zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)”.

Zgłoszenie należy składać do dnia 17.07.2025 r. do godz. 15.00 wysyłając listownie lub za pośrednictwem kuriera na adres: Firma Usługowa Mariusz Tyński, ul. Południowa 19a, 33-112 Tarnowiec lub na adres e-mail dabrowa@male-kroczi.pl. Aplikacje, które wpłyną po terminie lub nie będą podpisane lub nie będą zawierać w/w klauzuli, nie będą rozpatrywane. Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Przedszkola.

Zastrzegamy sobie prawo do zaproszenia na rozmowę kwalifikacyjną tylko wybrane osoby spełniające wymagania dla stanowiska.

Osoba, której przedstawiona zostanie propozycja zatrudnienia, zobowiązana jest dostarczyć przed podpisaniem umowy:

- kserokopie dokumentów potwierdzających wymagane wykształcenie;
- kserokopie dokumentów potwierdzających doświadczenie/świadczenia pracy potwierdzające zatrudnienie na stanowisku nauczyciela/nauczycielki;
- kserokopie dokumentów potwierdzających dodatkowe kwalifikacje, kursy, szkolenia i umiejętności;

- oświadczenie o tym, że nie toczy się przeciwko nauczycielowi/nauczycielce postępowanie karne lub dyscyplinarne lub postępowanie o ubezwłasnowolnienie;
- zaświadczenie z Krajowego Rejestru Karnego i Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym o braku karalności dostarczone przed podpisaniem umowy.

mgr Marta Tyńska

Dyrektor Przedszkola

PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH - INFORMACJA

1. ADMINISTRATOR DANYCH OSOBOWYCH

Nazwa: Firma Usługowa Mariusz Tyński

Adres: ul. Południowa 19A, 33-112 Tarnów

Kontakt: dabrowa@male-kroczyki.pl

2. CEL PRZETWARZANIA

Przeprowadzenie procesu rekrutacyjnego, którego konsekwencją będzie zawarcie umowy.

3. PODSTAWY PRAWNE PRZETWARZANIA

Przesłanka RODO: art. 6 ust. 1 lit. c

Podstawa prawna: ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r., poz. 277.)

Przesłanka RODO: art. 6 ust. 1 lit. b – przetwarzanie niezbędne do zawarcia umowy

4. ODBIORCY DANYCH (lub kategorie odbiorców)

Podmioty, z którymi zawarto umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych, w związku z charakterem współpracy i uprawnione do pozyskiwania danych na mocy obowiązujących przepisów.

5. OKRES PRZECHOWYWANIA (KRYTERIUM USTALENIA OKRESU)

Do czasu zakończenia procesu rekrutacji, w przypadku osób nieprzyjętych. Dane osób przyjętych przez okres wskazany w przepisach regulujących zatrudnienie.

6. PRZYSŁUGUJĄCE PRAWA

- dostępu do danych oraz uzyskania kopii danych
- do żądania sprostowania danych
- do żądania usunięcia danych osobowych oraz bycia zapomnianym
- do żądania ograniczenia przetwarzania
- do przenoszenia danych
- do sprzeciwu wobec przetwarzania
- niepodlegania zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu
- do złożenia skargi od organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych)

7. TRANSFER DO PAŃSTW SPOZA EOG I ORGANIZACJI MIĘDZYNARODOWYCH

Dane nie będą przekazywane do państw spoza EOG ani organizacji międzynarodowych.

8. INFORMACJA, CZY PODANIE DANYCH OSOBOWYCH JEST WYMOGIEM USTAWOWYM LUB UMOWNYM LUB WARUNKIEM ZAWARCIA UMOWY ORAZ CZY OSOBA, KTÓREJ DANE DOTYCZĄ, JEST ZOBOWIĄZANA DO ICH PODANIA I JAKIE SĄ EWENTUALNE KONSEKWENCJE NIEPODANIA DANYCH

Podanie danych jest niezbędne do realizacji celów określonych w punkcie 3. Odmowa podania danych skutkuje nieuwzględnieniem kandydatury.

9. ZAUTOMATYZOWANE PODEJMOWANIE DECYZJI, W TYM PROFILOWANIE

Podane dane nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji w tym profilowaniu.